BETON- UND MONIERBAU

Code of Conduct
Unsere Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln

Vorwort der Geschäftsführung

Als mittelständisches Bauunternehmen tragen wir Verantwortung – gegenüber unseren Beschäftigten, unseren Kunden und Geschäftspartnern, gegenüber der Umwelt und gegenüber der Gesellschaft.

Mit rund 200 Beschäftigten an unseren Standorten in Nordhorn, Meppen und Leipzig erbringen wir Leistungen im Erd- und Verkehrswegebau, Hoch- und Ingenieurbau, Bohrplatz- und Industriebau sowie Kabel- und Rohrleitungsbau.

Unser Anspruch ist es, nicht nur gute Bauleistungen zu erbringen, sondern dies auch auf eine Weise zu tun, die von Fairness, Integrität, Sicherheit und Nachhaltigkeit geprägt ist.
Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze, an denen wir unser tägliches Handeln ausrichten.

Er gilt für alle Beschäftigten der Beton- und Monierbau GmbH. Gleichzeitig bildet er die Grundlage für unsere Erwartungen an Lieferanten, Nachunternehmer und sonstige Geschäftspartner.

1. Wir handeln rechtmäßig und verantwortungsvoll

Wir halten die für unsere Tätigkeit geltenden Gesetze, Vorschriften und behördlichen Anforderungen ein.

Wir handeln ehrlich, zuverlässig und verantwortungsbewusst – auch dann, wenn eine andere Vorgehensweise kurzfristig einfacher oder wirtschaftlich vorteilhafter erscheinen könnte.
Wirtschaftlicher Erfolg und gesetzeskonformes Verhalten gehören für uns zusammen.

2. Wir übernehmen Verantwortung

Jede und jeder Einzelne trägt Verantwortung für das eigene Handeln.

Führungskräfte haben darüber hinaus eine besondere Vorbildfunktion. Sie schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Beschäftigte ihre Aufgaben sicher, rechtmäßig und verantwortungsvoll erfüllen können.

Wir sprechen Probleme offen an und suchen gemeinsam nach Lösungen.

3. Wir behandeln Menschen mit Respekt

Wir begegnen einander mit Respekt, Fairness und Wertschätzung.

Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von beispielsweise:

- Geschlecht,
- Alter,
- Herkunft,
- Nationalität,
- Behinderung,
- sexueller Identität,
- Weltanschauung oder
- sonstigen persönlichen Merkmalen.

Belästigung, Mobbing, Einschüchterung, Gewalt und respektloses Verhalten haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

4. Sicherheit geht vor

Bauen ist mit besonderen Gefahren verbunden. Deshalb gilt für uns:

Sicherheit hat Vorrang vor Zeitdruck und kurzfristigen wirtschaftlichen Interessen.

Wir halten Sicherheitsvorschriften ein, nutzen vorgeschriebene Schutzausrüstung und sprechen erkannte Gefahren an.

Jede Person hat das Recht und die Pflicht, gefährliche Situationen zu melden und Arbeiten bei akuter Gefährdung nicht fortzuführen, bis eine sichere Vorgehensweise hergestellt ist.

Unser Ziel ist es, Arbeitsunfälle und gesundheitliche Beeinträchtigungen soweit wie möglich zu vermeiden.

5. Wir lehnen Kinder- und Zwangsarbeit ab

Wir respektieren die grundlegenden Menschenrechte.

Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel und vergleichbare Formen der Ausbeutung lehnen wir entschieden ab.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Grundsätze respektieren.

6. Wir handeln fair und ohne Korruption

Wir sind überzeugt:

Aufträge werden durch Qualität, Leistung und Zuverlässigkeit gewonnen – nicht durch Bestechung.

Wir lehnen Bestechung, Bestechlichkeit, Schmiergeldzahlungen und unzulässige Vorteile ab. Geschenke und Einladungen dürfen nicht dazu dienen, geschäftliche Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen.

Besondere Zurückhaltung gilt bei öffentlichen Auftraggebern, Behörden, Ausschreibungen und Vergabeverfahren.

7. Wir stehen für fairen Wettbewerb

Wir treten für einen fairen Wettbewerb ein.

Wir treffen keine unzulässigen Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Angebote, Kunden, Märkte oder Ausschreibungen.

Vertrauliche Informationen von Wettbewerbern werden nicht unzulässig beschafft, genutzt oder weitergegeben.

8. Wir vermeiden Interessenkonflikte

Geschäftliche Entscheidungen treffen wir objektiv und im Interesse des Unternehmens. Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht unzulässig beeinflussen.

Persönliche Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Nachunternehmern oder Wettbewerbern werden transparent gemacht, wenn daraus ein tatsächlicher oder möglicher Interessenkonflikt entstehen kann.

9. Wir gehen verantwortungsvoll mit Kunden und Geschäftspartnern um

Unsere Kunden und Geschäftspartner behandeln wir fair, zuverlässig und respektvoll.

Wir halten Vereinbarungen ein und kommunizieren offen, wenn Probleme oder Abweichungen auftreten.

Von unseren Lieferanten und Nachunternehmern erwarten wir ebenfalls:

- rechtmäßiges Handeln,
- sichere Arbeitsbedingungen,
- faire Arbeitsbedingungen,
- Achtung der Menschenrechte,
- verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt und Ressourcen,
- Integrität und
- einen fairen Umgang mit Beschäftigten und Geschäftspartnern.

10. Wir schützen Umwelt und Ressourcen

Unsere Bauleistungen greifen in die Umwelt und den Lebensraum ein. Deshalb gehen wir verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

Wir achten insbesondere auf:

- einen sparsamen Energie- und Kraftstoffverbrauch,
- einen verantwortungsvollen Umgang mit Baustoffen,
- die Vermeidung und ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen,
- den Schutz von Boden, Wasser und Luft,
- die Vermeidung unnötiger Emissionen,
- einen sorgfältigen Umgang mit Maschinen und Fahrzeugen.

Umweltverstöße und relevante Umweltvorfälle melden wir unverzüglich.

11. Wir schützen vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten

Informationen sind ein wichtiger Unternehmenswert.

Wir behandeln vertrauliche Informationen sorgfältig und geben sie nur an Personen weiter, die sie für ihre Aufgaben benötigen.

Personenbezogene Daten verarbeiten wir verantwortungsvoll und entsprechend den geltenden Datenschutzanforderungen.

12. Wir dokumentieren korrekt und ehrlich

Geschäftliche Unterlagen müssen richtig, vollständig und nachvollziehbar sein.

Wir manipulieren keine Dokumente, Arbeitszeitaufzeichnungen, Rechnungen, Prüfunterlagen oder sonstigen geschäftlichen Aufzeichnungen.

Wir verschweigen keine wesentlichen Informationen, wenn deren Kenntnis für eine sachgerechte Entscheidung erforderlich ist.

13. Wir sprechen Fehlverhalten an

Niemand soll wegsehen müssen, wenn etwas nicht richtig läuft.

Wer einen möglichen Verstoß gegen Gesetze, diesen Code of Conduct oder andere Unternehmensregelungen erkennt, soll diesen ansprechen oder über die vorgesehenen Meldewege melden.

Hinweise werden vertraulich und nach den gesetzlichen Vorgaben behandelt.
Wer in gutem Glauben einen Hinweis gibt, muss keine Nachteile befürchten.

14. Wir tolerieren keine Repressalien

Beschäftigte, die auf mögliche Missstände oder Verstöße hinweisen, werden nicht benachteiligt, bedroht oder eingeschüchtert.

Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der Probleme frühzeitig angesprochen werden können.
Dabei erwarten wir von allen Beteiligten einen sachlichen und verantwortungsvollen Umgang mit Hinweisen.

15. Wir tragen Verantwortung für unsere Lieferkette

Als Bauunternehmen arbeiten wir mit zahlreichen Lieferanten, Nachunternehmern und Dienstleistern zusammen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden gesetzlichen Anforderungen einhalten und unsere Grundsätze zu Menschenrechten, Arbeitsschutz, Umwelt und Integrität respektieren.

Bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern berücksichtigen wir – soweit angemessen – auch deren Nachhaltigkeits- und Compliance-Verhalten.

16. Wir handeln nachhaltig

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, wirtschaftliche Leistungsfähigkeit mit Verantwortung für Mensch und Umwelt zu verbinden.

Wir wollen unsere Prozesse und Bauleistungen kontinuierlich verbessern und dabei insbesondere

- Ressourcen schonen,
- Umweltbelastungen reduzieren,
- sichere und gute Arbeitsbedingungen schaffen,
- faire Geschäftsbeziehungen pflegen und
- langfristige Werte schaffen.

Nachhaltigkeit ist dabei nicht allein Aufgabe einzelner Personen oder Abteilungen, sondern eine gemeinsame Verantwortung.

17. Unser Verhalten auf Baustellen und im Arbeitsalltag

Wir erwarten von allen Beschäftigten:

- einen respektvollen Umgang miteinander,
- verantwortungsbewusstes Arbeiten,
- die Einhaltung von Sicherheitsregeln,
- einen sorgfältigen Umgang mit Maschinen, Fahrzeugen und Arbeitsmitteln,
- einen sparsamen Umgang mit Ressourcen,
- einen verantwortungsvollen Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern,
- die Meldung von Gefahren und Verstößen,
- die Einhaltung gesetzlicher und interner Vorgaben.

18. Was tun, wenn ich unsicher bin?

Nicht jede Situation lässt sich durch eine einzelne Regel beantworten.

Wenn eine Entscheidung unklar ist, können folgende Fragen helfen:

- **Ist mein Verhalten legal?**
- **Ist es fair und ehrlich?**
- **Würde ich genauso handeln, wenn die Entscheidung öffentlich bekannt würde?**
- **Entspricht mein Verhalten unseren Unternehmenswerten?**
- **Kann ich meine Entscheidung gegenüber Kollegen, Kunden und der Geschäftsführung erklären?**

Wenn Zweifel bleiben, sprechen wir die Situation an und holen Unterstützung bei der zuständigen Führungskraft oder der Geschäftsführung ein.

19. Verstöße

Verstöße gegen Gesetze, diesen Code of Conduct oder andere verbindliche Unternehmensregelungen werden angemessen geprüft.

Je nach Art und Schwere können Verstöße arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Folgen haben.

Wir erwarten von allen Beschäftigten, dass sie zur Aufklärung möglicher Verstöße beitragen.

20. Unser gemeinsames Versprechen

Wir wollen ein Unternehmen sein, auf das sich Beschäftigte, Kunden und Geschäftspartner verlassen können.

Deshalb stehen wir gemeinsam für:

- **Sicherheit.**
- **Respekt.**
- **Integrität.**
- **Fairness.**
- **Verantwortung.**
- **Nachhaltigkeit.**

Diese Grundsätze sind Bestandteil unseres täglichen Handelns.

Nordhorn, 23.09.2026

Die Geschäftsführung der Beton- und Monierbau GmbH